

SCUOLA DI FORMAZIONE CIMO ALBERTO CLIVATI
CORSO DI FORMAZIONE DI BASE

DIRITTI, DOVERI E RESPONSABILITÀ
DEL MEDICO DIPENDENTE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

ROMA
HOTEL ATLANTICO

17, 18, 19 settembre 2015

**IN COLLABORAZIONE CON SPEME
L'EVENTO FORMATIVO È STATO ACCREDITATO
PER UN TOTALE DI 15, 2 CREDITI ECM**

PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 17 settembre 2015 – MATTINA

8.30 – 8.45 – APERTURA DEL CORSO

(FRANCESCO CHIAVILLI – MARZIO SCHEGGI)

8.45 – 10.30 – IL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

(MARZIO SCHEGGI)

- ✓ la pluralità delle fonti normative del rapporto di lavoro del dirigente medico
- ✓ i principi sanciti dalla costituzione
- ✓ i principi sanciti dal codice civile
- ✓ le leggi generali sul lavoro nell'impresa
- ✓ le leggi generali sul lavoro nel pubblico impiego
- ✓ le norme di specifico interesse sanitario
- ✓ esclusività ed incompatibilità
- ✓ contenuti della contrattazione collettiva nazionale
- ✓ contenuti della contrattazione integrativa aziendale
- ✓ il contratto individuale per il perfezionamento del rapporto di lavoro
- ✓ contenuti obbligatori del contratto individuale di lavoro

10.30 – 11.00 – COFFEE BREAK

11.00 – 14.00 – LA RESPONSABILITÀ DIRIGENZIALE

(GIUSEPPE LAVRA)

- ✓ il sistema degli incarichi dirigenziali, strumento di crescita professionale ed al contempo di responsabilizzazione rispetto alle funzioni affidate
- ✓ incarichi conferibili all'atto della prima assunzione
- ✓ incarichi conferibili dopo cinque anni di attività
- ✓ incarichi professionali
- ✓ incarichi gestionali
- ✓ le principali innovazioni introdotte dal decreto legge 158/2012 per quanto concerne il conferimento degli incarichi di struttura complessa
- ✓ incarichi di struttura semplice e di struttura semplice dipartimentale
- ✓ la valutazione quale strumento di gestione dello sviluppo professionale
- ✓ i principi generali che devono essere seguiti nella valutazione
- ✓ la valutazione delle capacità professionali
- ✓ la valutazione delle capacità manageriali
- ✓ la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di budget
- ✓ organismi preposti alle diverse tipologie di valutazione

PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 17 settembre 2015 – POMERIGGIO

15.30 – 19.00 – LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE (GIANCARLO FALETTI)

- V una possibile definizione di responsabilità professionale
- V i rapporti contrattuali ed extracontrattuali connessi con la prestazione
- V i gradi possibili di gravità della colpa
- V il nesso di causalità
- V l'evoluzione giurisprudenziale in materia di responsabilità professionale
- V l'articolo 3 del decreto legge 13 settembre 2012, n. 158
- V la natura contrattuale o extracontrattuale delle responsabilità professionali
- V il contenzioso sanitario
- V la medicina difensiva ed i relativi costi
- V le proposte di legge in materia di responsabilità professionale
- V la tutela assicurativa
- V gli obblighi imposti dalla legge alle strutture sanitarie

SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 18 settembre 2015 – MATTINA

8.30 – 10.30 – LA RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE (FABRIZIO SCAGLIOTTI)

- V le fonti normative in materia di responsabilità disciplinare
- V distinzione tra responsabilità dirigenziale e responsabilità disciplinare
- V ulteriori responsabilità attribuite al dirigente medico
- V obblighi del dirigente in materia di responsabilità disciplinare
- V principi generali che disciplinano l'irrogazione delle sanzioni
- V forme e termini del procedimento disciplinare
- V il codice disciplinare
- V sanzioni applicabili per tipologia di infrazione
- V mancanze sanzionabili con il licenziamento con preavviso
- V mancanze sanzionabili con il licenziamento senza preavviso
- V sospensione cautelare in corso di procedimento penale
- V casi nei quali la sospensione cautelare è obbligatoria
- V casi nei quali la sospensione cautelare è discrezionale
- V la determinazione concordata della sanzione
- V iter della procedura conciliativa
- V esito della procedura conciliativa

10.30 – 11.00 – COFFEE BREAK

11.00 – 14.00 – LAVORI DI GRUPPO

Saranno costituiti quattro gruppi di lavoro, uno per ciascuno degli argomenti trattati nelle relazioni in cui si articola l'evento formativo accreditato. Ogni gruppo dovrà predisporre una sintesi delle criticità emerse dalla trattazione e delle soluzioni che secondo il gruppo di lavoro devono essere adottate per superare tali criticità. Gli elaborati prodotti dai vari gruppi di lavoro saranno letti in aula e sui contenuti sarà aperta la discussione che chiuderà l'evento formativo accreditato.

Le relazioni svolte successivamente completano lo sviluppo delle tematiche delle quali era prevista la trattazione, ma costituiscono mero aggiornamento sindacale non accreditabile.

SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 18 settembre 2015 – POMERIGGIO

15.30 – 17.00 – L'ORARIO DI LAVORO

(GIUSEPPE RICCIARDI)

- V il concetto di debito orario contrattuale
- V l'orario di lavoro del direttore di struttura complessa
- V la riserva di ore per attività non assistenziali
- V il lavoro straordinario
- V prestazioni aggiuntive e orario di lavoro
- V il servizio di guardia
- V guardia divisionale ed interdivisionale
- V servizi nei quali deve essere prevista una guardia dedicata
- V il servizio di pronta disponibilità
- V pronta disponibilità integrativa e sostitutiva

17.00 – 17.30 – COFFEE BREAK

17.30– 19.00 – IL TRATTAMENTO ECONOMICO

(EMILIO PIANESE)

- V trattamento fondamentale e accessorio
- V stipendio tabellare
- V indennità di specificità medica
- V indennità di esclusività
- V retribuzione individuale di anzianità
- V la graduazione delle funzioni e la retribuzione di posizione
- V retribuzione di posizione minima contrattuale unificata
- V retribuzione di posizione variabile aziendale
- V indennità di struttura complessa
- V retribuzione di risultato
- V indennità di turno notturno
- V indennità di reperibilità
- V altre indennità
- V dalle competenze dovute al netto in busta paga: esempi concreti

TERZA GIORNATA – SABATO 19 settembre 2015

8.30 – 10.00 – I FONDI AZIENDALI

(LUCIANO MORETTI)

- V la contrattazione dei fondi aziendali: principi generali
- V obbligo di utilizzo integrale dei fondi nell'esercizio di competenza
- V rideterminazione dei fondi a seguito di processi di riorganizzazione
- V componenti retributive finanziate dal fondo di posizione
- V componenti retributive finanziate dal fondo per il trattamento accessorio
- V componenti retributive finanziate dal fondo di risultato
- V lo sblocco dei fondi contrattuali e le iniziative da intraprendere

10.00 – 11.30 – IL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

(GUIDO QUICI)

- V le fonti normative del diritto sindacale
- V le organizzazioni sindacali e la rappresentatività sindacale
- V la contrattazione nazionale
- V la contrattazione decentrata
- V gli istituti in cui si articola il sistema delle relazioni sindacali
- V la contrattazione integrativa
- V l'informazione
- V la consultazione
- V la concertazione

11.30 – 12.30 – AGGIORNAMENTI SULLE AZIONI INTRAPRESE

(RICCARDO CASSI)

A chiusura dell'evento formativo il Presidente aggiornerà personalmente i partecipanti sull'evoluzione dello scenario complessivo, sulle iniziative intraprese, sui risultati conseguiti e sulle prospettive di evoluzione, per avere poi un confronto aperto con i partecipanti al corso nel merito delle proposte formulate e della rispondenza delle stesse rispetto alle loro aspettative.

12.30 – 13.00 – CHIUSURA DEL CORSO

(MARZIO SCHEGGI – FRANCESCO CHIAVILLI)