

SCUOLA DI FORMAZIONE CIMO ALBERTO CLIVATI
CORSI DI FORMAZIONE PROGRAMMATI PER L'ANNO 2014

IL MODULO CHE SI TERRÀ A ROMA NEI GIORNI 2, 3 E 4 OTTOBRE

Per l'anno 2014 è stata decisa in sede di coordinamento delle Regioni una prima sperimentazione di un modulo formativo articolato in due giornate e mezza, rivolto a un gruppo ristretto di destinatari, e realizzato in tre sedi diverse, una al nord, una al centro ed una al sud, come indicato nella tabella di seguito riprodotta.

AREA	SEDE	date
NORD	Valeggio sul Mincio (VR), Albergo Eden	8, 9, 10 maggio
CENTRO	Roma, Hotel Atlantico	2, 3, 4 ottobre
SUD	Bari, Hotel Parco dei Principi	13, 14, 15 novembre

Il modulo formativo proposto è stato progettato con il supporto dell'Istituto Health Management, al quale è stata affidata la predisposizione dei materiali didattici, la docenza in aula del responsabile scientifico dell'Istituto per alcune delle tematiche trattate, ed il coordinamento operativo delle giornate di aula, d'intesa col dottor Francesco Chiavilli, responsabile della scuola di formazione quadri della CIMO. I materiali didattici sono stati organicamente raccolti in una presentazione PowerPoint, nella quale sono state integrate tutte le diapositive predisposte dai diversi docenti, rese omogenee per quanto concerne l'editing ma soprattutto rese navigabili attraverso un sistema di collegamenti ipertestuali che consentono l'accesso selettivo all'argomento di specifico interesse. Questa presentazione sarà consegnata ai partecipanti al termine del corso.

Da sottolineare il carattere prototipale dell'esperienza, finalizzata a validare sul campo, tenendo in particolare conto le valutazioni e le considerazioni che saranno formulate dai partecipanti un modulo formativo ed una metodologia didattica replicabili nelle diverse realtà regionali.

Il programma di seguito riprodotto, è stato sviluppato adottando, quale criterio di carattere generale, un contrappunto sistematico tra l'esposizione dei docenti ed approfondimenti e discussione dei partecipanti, per stimolare la massima attenzione e la massima partecipazione possibili. Allo stesso fine è prevista una presenza di diversi docenti, che si alterneranno nella gestione dei diversi temi a ciascuno di essi affidati.

PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 2 OTTOBRE – MATTINA

8.30 – 8.45 – APERTURA DEL CORSO

(CHIAVILLI – SCHEGGI)

L'introduzione ai lavori sarà tenuta dal dottor Francesco Chiavilli, che illustrerà in sintesi l'architettura del corso, dando poi la parola al prof. Marzio Scheggi, direttore scientifico dell'Istituto Health Management, che richiamerà i temi trattati nelle diverse giornate, illustrerà l'utilizzo della presentazione PowerPoint predisposta a supporto del corso. Prima di iniziare le relazioni affidate ai docenti i partecipanti dovranno compilare la scheda di iscrizione, contenente i riferimenti essenziali per quanto concerne la sede di lavoro, l'incarico dirigenziale attribuito e l'incarico sindacale ricoperto. I dati così rilevati consentiranno di consolidare un rapporto interattivo con i partecipanti al corso, ai quali sarà inviata l'analisi delle valutazioni dagli stessi formulate sulle diverse relazioni nelle quali si articola il corso.

8.45 – 10,30 – NATURA E CARATTERISTICHE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL MEDICO DIPENDENTE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

(SCHEGGI)

- ✓ le fonti normative del rapporto di lavoro del dirigente medico
- ✓ il rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo
- ✓ la normativa vigente in materia di incompatibilità
- ✓ il contratto individuale di lavoro

10.30 – 10.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

10.45 – 11.00 – COFFEE BREAK

11.00 – 12.45 – IL SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

(LAVRA)

- ✓ la temporaneità degli incarichi dirigenziali
- ✓ gli incarichi dirigenziali conferibili
- ✓ criteri e procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali
- ✓ le novità introdotte dal decreto legge 158/2012 (decreto Balduzzi)

12-45 – 13.00 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 2 OTTOBRE – POMERIGGIO

14.30 – 16.30 LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE

(FALETTI)

- V una possibile definizione di responsabilità professionale
- V i rapporti contrattuali ed extracontrattuali connessi con la prestazione
- V le obbligazioni inerenti la professione sanitaria
- V la responsabilità professionale nel codice civile
- V le tipologie di reati
- V i gradi possibili di gravità della colpa
- V il nesso di causalità
- V l'evoluzione giurisprudenziale in materia di responsabilità professionale
- V l'articolo 3 del decreto legge 13 settembre 2012, n. 158
- V il contenzioso sanitario
- V la tutela assicurativa

16.30 – 16.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

16.45 – 17.00 – COFFEE BREAK

17.00 – 18.45 – LA RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE

(SCAGLIOTTI)

- V le fonti normative (il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ed il CCNL 6 maggio 2010, integrativo del CCNL 2006_2009)
- V principi generali
- V obblighi del dirigente in materia di responsabilità disciplinare
- V forme e termini del procedimento disciplinare
- V il codice disciplinare

18-45 – 19 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 3 OTTOBRE – MATTINA

8.30 – 10,45 – LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (SCHEGGI)

il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90

- ✓ le nuove norme per il collocamento in quiescenza
- ✓ mobilità obbligatoria e volontaria
- ✓ riduzione dei distacchi, permessi e aspettative sindacali

il disegno di legge 1577

- ✓ riordino della dirigenza pubblica (articolo 10)
- ✓ riordino della disciplina del rapporto di lavoro (articolo 13)

10.45 – 11.00 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

11.00 – 11. 15 COFFE BREAK

11.15 – 12.45 – L'ORARIO DI LAVORO DEL DIRIGENTE MEDICO
(LAVRA)

- V il concetto di debito orario contrattuale
- V l'orario di lavoro del direttore di struttura complessa
- V la riserva di ore per attività non assistenziali
- V debito orario, e volumi prestazionali
- V il lavoro straordinario
- V prestazioni aggiuntive e orario di lavoro
- V la continuità assistenziale (guardia e pronta disponibilità)

12.45 – 13.00 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 3 OTTOBRE – POMERIGGIO

14.30 – 16.30 – IL TRATTAMENTO ECONOMICO DEL MEDICO DIPENDENTE (PIANESE)

- V trattamento fondamentale e accessorio
- V componenti della retribuzione
- V stipendio tabellare
- V indennità di esclusività
- V la graduazione delle funzioni e la retribuzione di posizione variabile
- V retribuzione di posizione minima contrattuale unificata
- V equiparazione ed anzianità di servizio
- V indennità di struttura complessa
- V trattamento economico ed esclusività del rapporto di lavoro

16.30 – 16.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

16.45 – 17.00 – COFFEE BREAK

17.00 – 18.45 – I FONDI CONTRATTUALI (MORETTI)

- V principi generali che disciplinano la quantificazione dei fondi
- V componenti retributive finanziate dal fondo di posizione
- V componenti retributive finanziarie dal fondo per il trattamento accessorio
- V componenti retributive finanziate dal fondo di risultato
- V il blocco dei fondi disposto dal decreto legge 31 maggio 2010, n. 78

18.45 – 19.00 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

TERZA GIORNATA – SABATO 4 OTTOBRE – MATTINA

8.30 – 10,45 – IL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

(QUICI)

- V le fonti normative del diritto sindacale
- V il diritto di sciopero
- V il diritto di assemblea
- V i distacchi ed i permessi sindacali
- V l'ARAN, natura e funzioni,
- V le organizzazioni sindacali e la rappresentatività sindacale
- V la contrattazione nazionale
- V la contrattazione decentrata
- V gli istituti in cui si articola il sistema delle relazioni sindacali
- V la contrattazione integrativa
- V l'informazione
- V la consultazione
- V la concertazione
- V l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165
- V il protocollo di intesa tra governo e parti sociali del 10 maggio 2012

10.45 – 11.00 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

11.00 – 11. 15 COFFE BREAK

11.15 – 12.45 – LA PIATTAFORMA CIMO SUGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

(CASSI)

- ✓ la mancata realizzazione del modello delineato dal decreto legislativo 502
- ✓ la mancanza attuale di prospettive di sviluppo professionale ed economico
- ✓ la proposta CIMO per un nuovo percorso di carriera del medico dipendente
- ✓ lo stato dell'arte sul dibattito in corso sull'argomento

confronto aperto con i partecipanti al corso nel merito delle proposte formulate e della rispondenza delle stesse rispetto alle loro aspettative

12.45 – CHIUSURA DEL CORSO

(SCHEGGI – CHIAVILLI)