

## COMUNICATO STAMPA

### **Contratto medici, CIMO: «Improprio testo Aran su orario di lavoro»**

**Quici: «L'orario di lavoro è il motivo principale della fuga dei medici dal SSN. Così si peggiora solo la situazione»**

Roma, 5 aprile 2023 - «Proseguono positivamente, in un clima di collaborazione, i confronti tra Aran e organizzazioni sindacali per il rinnovo del Ccnl 2019-2021 della dirigenza medica, veterinaria e sanitaria. Tuttavia, non ritroviamo nei testi proposti dall'Aran i frutti di tale confronto: la maggior parte delle richieste dei sindacati sulle relazioni sindacali non sono state, per il momento, recepite; mentre, in merito al rapporto di lavoro, la discussione è stata ampia e produttiva, ma aspettiamo di ricevere il testo per capire quante e quali proposte l'Aran sia disponibile ad accogliere», dichiara Guido Quici, Presidente della CIMO, commentando l'andamento della trattativa per il rinnovo del contratto dei medici e dei dirigenti sanitari.

«In ogni caso, l'ultima parte di testo ricevuta, dedicata tra le altre cose all'orario e all'organizzazione del lavoro, è di gran lunga la peggiore – prosegue Quici -. Riteniamo improponibili le principali novità introdotte dall'Aran, poiché peggiorative rispetto al contratto vigente, che la CIMO tra l'altro ha sempre giudicato inaccettabile, tanto da non firmare il pre-accordo».

«Quello dell'orario di lavoro – spiega il Presidente CIMO – è il cuore dei motivi che spingono sempre più medici e dirigenti sanitari ad abbandonare il Servizio sanitario nazionale. E allora non si può pensare di risolvere la carenza di personale coprendo i turni con gli straordinari “programmati”, pagati dunque dai fondi degli stessi medici e non dell'azienda, o di introdurre una formulazione pericolosissima in merito alla pronta disponibilità, che potrebbe indurre le aziende a sentirsi autorizzate ad impiegare lo stesso medico in sedi diverse di una stessa azienda, magari a decine di chilometri di distanza l'una dall'altra; né, d'altro canto, è ipotizzabile vincolare le nuove agevolazioni previste per facilitare la conciliazione dei tempi famiglia-lavoro alle “compatibilità organizzative” delle diverse aziende, quando sappiamo tutti benissimo in quali condizioni di disorganizzazione versano oggi le stesse, a causa della mancata riorganizzazione del lavoro post-pandemia, del mancato adeguamento della rete ospedaliera alle previsioni del DM 70 e alla mancata riorganizzazione dei servizi territoriali».

«Solo il miglioramento delle condizioni di lavoro può frenare la fuga del personale dalla sanità pubblica e rendere il SSN nuovamente attrattivo. E il contratto, in questo senso, rappresenta un'opportunità da non sprecare. Ma se queste sono le premesse – conclude Quici – non arriveremo da nessuna parte».