

# IDENTIKIT DEL MEDICO OSPEDALIERO

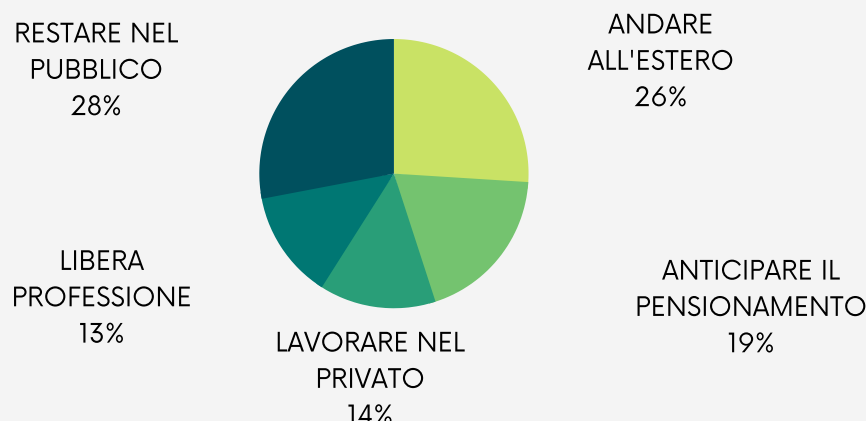
## STANCO, RASSEGNA TO E IN CERCA DI UNA VIA DI FUGA

Risultati del sondaggio promosso dalla Federazione CIMO-FESMED su un campione di 4.258 medici ospedalieri

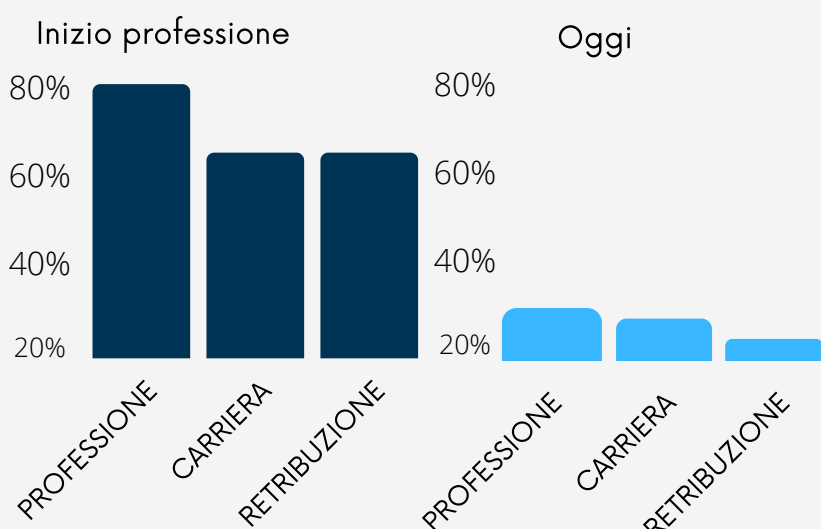
SONDAGGIO

### I DATI

il 72% degli intervistati vorrebbe continuare a fare il medico ma solo il 28% resterebbe nel pubblico



### ASPETTATIVE / PERCEZIONE



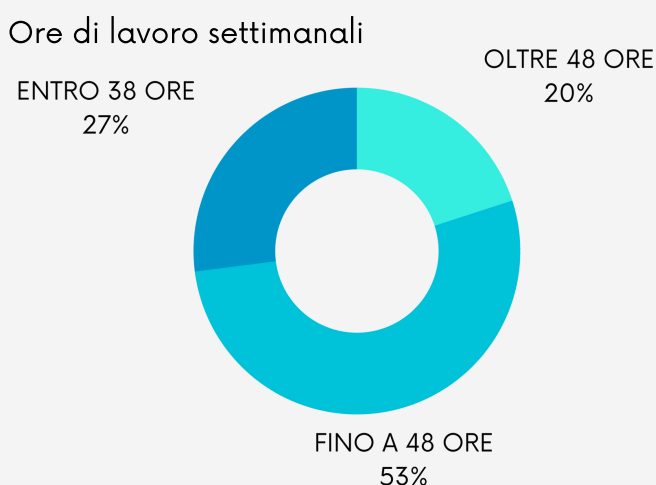
# 28%

TORNANDO INDIETRO NON FAREBBE IL MEDICO

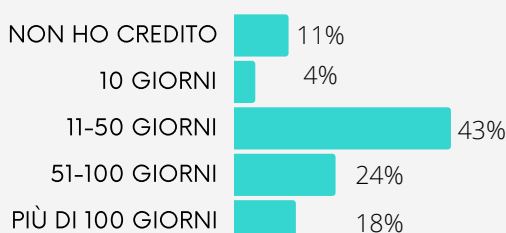
#### FOCUS GIOVANI CON MENO DI 5 ANNI DI SERVIZIO

Appena assunti, il 70% dei giovani che lavorano da meno di 5 anni aveva alte aspettative per la professione, ma solo il 38% ed il 32% si aspettavano molto, rispettivamente, per la propria carriera e per la retribuzione. Oggi a pochi anni di distanza le percentuali scendono drammaticamente all'11% per quanto riguarda la professione, al 2% in merito alle prospettive di carriera e al 3% se si parla di retribuzione.

### TEMPO E QUALITÀ DI VITA



Credito ferie annuali (ferie non godute)



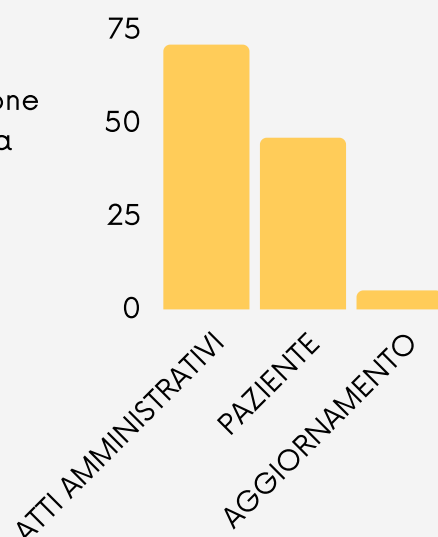
#### FOCUS ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro, da contratto, è di 38 ore, tutto il resto è oltre il dovuto. Oltre le 48 ore non rispetta la norma europea.



Il 30% degli intervistati ritiene "insufficiente" o "pessima" la propria qualità di vita, sacrificata per far fronte alle carenze del SSN

Distribuzione quotidiana del lavoro



### COVID-19



Il 69% reputa "alto" il livello di stress psicofisico.

Il 64% reputa "alto" il rischio professionale corso negli ultimi due anni.

Il 55% ritiene di aver messo a repentaglio la sicurezza della propria famiglia.

Supporto ricevuto nell'affrontare questi difficili due anni



### RISCHI

Corse vuote, maggiore rischio per i pazienti, aumento del contenzioso. A rischio il futuro del SSN.

### SOLUZIONI

Riforma dell'organizzazione ospedaliera. Contratti di lavoro esigibili. Partecipazione attiva dei medici al governo clinico. Maggiori stimoli professionali ed economici. Lotta al burnout. Nuovi strumenti di welfare.