

On. Beatrice Lorenzin  
Ministro della Salute

Dott. Antonio Saitta  
Coordinatore Assessori Regionali alla Sanità

*per conoscenza*

Dott. Pier Carlo Padoan  
Ministro dell'Economia e delle Finanze

Assessori Regionali alla Salute

Roma 26 giugno 2017  
Prot. N. 134/2017/Snrm

LORO E-MAIL

Oggetto: **Fabbisogno di dirigenti medici, veterinari e sanitari dipendenti.**

Ill.mi,

siamo venuti a conoscenza che, dopo l'incontro tra OOSS della dirigenza medica e sanitaria e Ministro della Salute del 31/1/2017 sul tema in oggetto, è stato costituito un nuovo tavolo tecnico misto Ministero-Regioni. Il gruppo di lavoro sta elaborando la modalità di calcolo del fabbisogno di Dirigenti medici, veterinari e sanitari dipendenti che dovrebbe essere utilizzata in modo ordinario dalle Regioni, anche per le politiche di stabilizzazione del precariato, e dal M.E.F. come strumento di controllo delle loro richieste di nuovo personale, in ottemperanza alle disposizioni della Legge n. 208/2014 (Legge di Stabilità 2015) e nel rispetto delle indicazioni organizzative presenti nel D. M. Salute 70/2015.

Risulta agli scriventi che il documento in preparazione mantenga, però, gran parte dell'impianto che le OOSS hanno a suo tempo contestato, pur prevedendo differenziazioni a seconda delle tipologie di ospedali.

Le OOSS ribadiscono le critiche già illustrate a proposito di una metodologia basata sui tempari che, a quanto pare, continua ad essere il modello di riferimento del tavolo tecnico, escludendo altri e diversi approcci, nonché su una procedura caratterizzata da assenza di consultazione e mancato coinvolgimento delle OOSS che rappresentano le categorie professionali interessate.

La definizione del fabbisogno di personale è un tema rilevante e strategico, direttamente correlato con l'efficienza, l'efficacia, la qualità e la sicurezza delle cure per i cittadini nonché con l'obbligo di preservare l'integrità fisica dei lavoratori, assicurando loro una organizzazione del lavoro adeguata, anche alla luce di quanto prevede la L.24/2017. La scelta della metodologia tecnica, pertanto, non può essere ricondotta ad un mero atto amministrativo, avulso dalle competenze professionali e conoscenze organizzative dei medici, veterinari e sanitari dipendenti che lavorano all'interno del SSN.

Senza contare l'impegno assunto in tal senso dal Ministro della Salute durante il confronto con le OOSS sui contenuti dell'art. 22 del Patto della Salute, e ribadito nell'incontro del 31/1/2017 nel quale era stato concordato il coinvolgimento dei sindacati nella discussione del tavolo tecnico Ministero Regioni, anche in previsione di un incontro politico con le Regioni stesse.

Pertanto, le sottoscritte OOSS della dirigenza del ruolo sanitario

**CHIEDONO ALLE SSLL**

un incontro urgente al fine di assicurare un loro coinvolgimento, come da impegni assunti, nel costruire una metodologia di determinazione del fabbisogno di dirigenti medici, veterinari e sanitari dipendenti, adeguata alle peculiarità delle attività e delle prestazioni sanitarie e rispettosa della normativa vigente.

In attesa di un positivo riscontro, si inviano distinti saluti.

Costantino Troise ANAAO ASSOMED

Riccardo Cassi CIMO

Alessandro Vergallo AAROI-EMAC

Massimo Cozza FP CGIL MEDICI E DIRIGENTI SSN

Aldo Grasselli FVM

Mauro Mazzoni FASSID (AIPAC-AUPI-SIMET-SINAFO-SNR)

Biagio Papotto CISL MEDICI

Giuseppe Ettore FASSID

Raffaele Perrone Donnorso ANPO ASCOTI FIALS MEDICI

Roberto Bonfili COORDINAMENTO NAZIONALE DELLE AREE CONTRATTUALI MEDICA E  
VETERINARIA UIL FPL