

**PROTOCOLLO IN MATERIA DI STABILIZZAZIONE DEL LAVORO PRECARIO E VALORIZZAZIONE DELLE
ESPERIENZE LAVORATIVE NELLE AZIENDE ED ENTI DEL SSR
LEGGE DI STABILITÀ 2016**

Il 22 giugno 2016 alle ore 16.30 presso la sede della Regione Lazio, si sono incontrati:

- il Responsabile della Cabina di Regia SSR
- la Direzione Regionale Salute e Politiche Sociali

CON

- le OO.SS. maggiormente rappresentative firmatarie, per la trattazione delle problematiche relative alla stabilizzazione del lavoro precario e la definizione dei conseguenti percorsi concorsuali in ottemperanze all'art. 1, comma 543 della legge n. 208/2016 (Legge di stabilità 2016).

LE PARTI

VISTO

L'art. 1, commi 541, 542 e 543 della legge n. 208/2015 (legge di stabilità anno 2016)

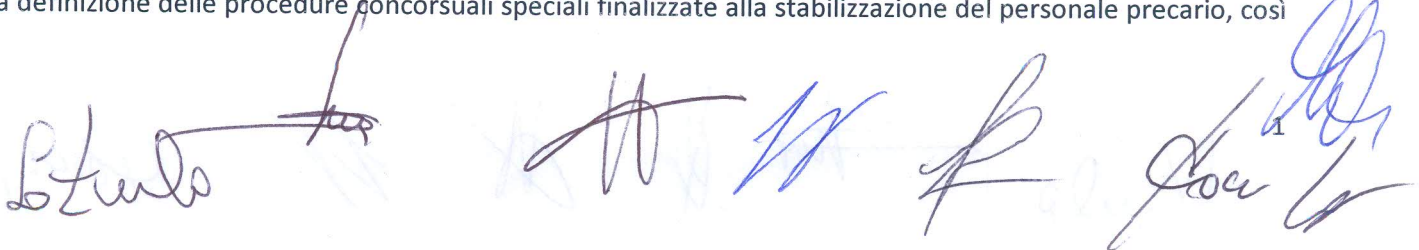
PRESO ATTO:

- che permane il vincolo del rispetto della riduzione del costo del personale dell'1,4% così come previsto dall'art. 2, comma 71 della Legge 191/2009 e s.m.i ;
- Che la Regione Lazio è tuttora sottoposta ai vincoli economico-finanziari derivanti dagli obiettivi di riduzione di spesa previsti dal Piano di Rientro e ad oggi è ancora vigente il blocco parziale del turn over;

CONCORDANO

sulla necessità di aggiornare il percorso organico finalizzato alla stabilizzazione del precariato della Sanità del Lazio, sulla base di atti coerenti e progressivi che consentano di procedere alla attuazione delle norme intervenute a livello nazionale a partire dal DPCM 6 marzo 2015 e dell'accordo firmato il 16 luglio 2015.

Al riguardo, in attuazione delle disposizioni già emanate con il DCA n. 154/16, è stato avviato il percorso per la definizione delle procedure concorsuali speciali finalizzate alla stabilizzazione del personale precario, così

CITTO
h


US
CGIL Lazio
Paul

h
A

come previsto dal sopra richiamato DPCM, a favore del personale del SSR con contratto di lavoro a tempo determinato nel rispetto dei limiti posti dal suddetto Decreto e della normativa vigente.

Le parti prendono altresì atto del dettato del comma 543 dell'art.1 della legge 208/15 avuto riguardo alla previsione per che gli *enti del Servizio sanitario nazionale possono indire, entro il 31 dicembre 2016, e concludere, entro il 31 dicembre 2017, procedure concorsuali straordinarie per l'assunzione di personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, necessario a far fronte ad eventuali esigenze assunzionali emerse in relazione alle valutazioni operate nel piano di fabbisogno del personale secondo quanto previsto dal comma 541.*

Al riguardo, attesa la previsione per gli Enti del SSR di riservare, fino al 50%, i posti messi a bando con le suddette procedure concorsuali straordinarie al predetto personale medico, tecnico-professionale e infermieristico titolare di rapporti di lavoro come previsti dalla suddetta disposizione alla data di entrata in vigore della legge, ed occupante posti vacanti della dotazione organica degli Enti, *che abbia maturato alla data di pubblicazione del bando almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi cinque anni, con contratti a tempo determinato, con contratti di collaborazione coordinata e continuativa o con altre forme di rapporto di lavoro flessibile con i medesimi enti* convengono di inserire anche detto personale nel piano delle procedure concorsuali straordinarie che dovrà essere definito dalle aziende ed enti del SSR.

Nell'ambito della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016 – 2018 le parti, al fine di rendere trasparente il complessivo percorso di stabilizzazione del personale "precario" decidono di prevedere per l'anno 2017 una ripartizione percentuale del budget assunzionale tra procedura di stabilizzazione, già definita ed avviata con D.C.A. 154/16, per il personale in possesso dei requisiti del DPCM 6 marzo 2015, e procedura di stabilizzazione ex comma 543, art. 1 della Legge 208/15, previa autorizzazione delle assunzioni attraverso la verifica dei fabbisogni stimati e delle dotazioni organiche definite comprensivo del numero di personale che cesserà con conseguente individuazione dell'importo massimo del budget.

Premesso quanto sopra le parti convengono:

- che i piani di stabilizzazione previsti dai DCA n. 154/16 e n. 156/16 che le Aziende dovranno definire entro l'11.07.2016, prevedano l'elencazione di tutti i posti vacanti ricoperti con le diverse tipologie di personale precario, ivi compresi i rapporti di tipo flessibile nelle diverse forme;
- che la Regione Lazio si impegni con successivo DCA da emanare entro il 15 luglio 2016, l'avvio delle procedure concorsuali straordinarie di cui alla legge 208/15 art. 1, comma 543;
- che si utilizzino le graduatorie concorsuali regionali vigenti per l'ulteriore stabilizzazione di personale in posizione immediatamente utile, anche per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico titolare di contratto di lavoro delle tipologie di cui al comma 543 dell'art. 1 della L. 208/2015 ed in possesso dei requisiti ivi previsti in analogia a quanto già previsto con i DCA n. 156/16 e 158/16;

C.1720

- che, nel caso in cui un soggetto individuato tramite lo scorrimento della graduatoria concorsuale, ovvero mediante la procedura selettiva, sia in possesso dei requisiti della legge di stabilità, ma risulti già dipendente con contratto a tempo determinato o titolare di incarico di collaborazione coordinata e continuativa presso un'altra amministrazione del SSR, diversa da quella che ha avviato la procedura - previa adeguata comunicazione tra le aziende ed acquisita la volontà dell'interessato - sarà possibile avviare la stabilizzazione del soggetto presso l'Ente o l'Azienda di appartenenza e, per l'amministrazione capofila, procedere all'ulteriore scorrimento di graduatoria nei limiti del numero di unità complessivamente autorizzato;
- che successivamente all'emanazione del DCA attuativo delle disposizioni della Legge n. 208/15 vengano definite eventuali modalità finalizzate all'utilizzo anche di graduatorie concorsuali extraregionali valide.

Per consentire l'attivazione del percorso di cui alla legge di stabilità 2016, il piano di stabilizzazione regionale dovrà contenere per ciascuna disciplina e per ciascun profilo il numero dei posti da bandire, la coerenza con la struttura aziendale derivante dagli atti di autonomia aziendale nonché le esigenze connesse al rispetto di quanto disposto dall'articolo 14 della legge 30 ottobre 2014, n. 161.

Competerà agli uffici regionali la valutazione di congruità tra piano delle stabilizzazioni, budget assunzionale e indizione dei concorsi in ossequio al dettato della citata Legge 208/15.

Le parti, coerentemente con la normativa nazionale e regionale identificano, ai fini delle relative procedure di stabilizzazione, nella attuale fase, le seguenti tipologie di rapporto di lavoro (flessibile):

- ✓ i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (D. Lgs. 6 settembre 2001, n. 368 ora 81/2015) non ricompresi nel DPCM;
- ✓ i contratti di lavoro autonomo nella forma della collaborazione coordinata e continuativa (art. 7, comma 6, D. Lgs. 165/2001, art 1, c.23 Legge 92/12);
- ✓ gli incarichi ~~dirigenziali~~ con contratto di lavoro a tempo determinato (art. 19, comma 6, del D. Lgs. 165/2001; art. 110, D. Lgs. 267/2000; art. 15 - septies c.2, D. Lgs. 502/1992; art.15 octies D.Lgs 502/92).

Le parti si adopereranno, in ordine alla verifica presso i soggetti istituzionalmente competenti se la ratio della norma consente di ricomprendere nella tipologia dei contratti flessibili anche quelli riconducibili alla fattispecie del contratto di somministrazione con conseguente possibile valorizzazione dell'esperienza lavorativa acquisita.

L'attivazione delle procedure concorsuali straordinarie potrà avvenire prevedendo l'espletamento a cura delle singole aziende ovvero mediante individuazione di un'azienda o ente capofila (accordi tra

MS
CG14 Pds
Ad

C170
8/10

l

✶

Sturlo
[Handwritten signatures]

amministrazioni); in questo secondo caso la procedura dovrà prevedere una graduatoria finale per ciascuna delle aziende interessate.

In coerenza con la *ratio* di quanto previsto nell'art. 17, c.11 della legge 102/09 e nell'art. 1, comma 401 della legge n. 228/2012, i periodi di attività svolta saranno oggetto di adeguata valorizzazione, sia per la quota dei riservatari che per quella non oggetto di riserva.

Le parti convengono inoltre che, al fine di consentire la progressiva attuazione delle procedure concorsuali da indire in attuazione della legge n. 208/15, venga disposta la proroga sia dei contratti a tempo determinato che dei contratti riconducibili alla fattispecie prevista dalla norma della legge di stabilità sino al 31 dicembre 2017, termine ultimo per la conclusione delle procedure concorsuali straordinarie. Ciò nel pieno rispetto della disposizione.

Le parti, infine, riconoscendo che le singole aziende hanno reclutato con forme contrattuali non omogenee il personale destinato ai servizi della salute mentale di cui alla DGR 980/2009 ed i cui costi erano riconducibili a fondi specifici, riconoscono altresì che gli stessi sono stati negli anni utilizzati anche a copertura dei LEA.

Atteso tuttavia che con propria circolare il Ministero della Salute si è espresso in merito ai contratti in questione, anche se stipulati sulla base di diverse fonti normative, escludendoli dal percorso della stabilizzazione, le parti ritengono di chiedere ulteriori chiarimenti al ministero che i competenti uffici della Regione Lazio con interpretazione autentica formalizzeranno dando evidenza della peculiarità della situazione venutasi a creare nel tempo in tale specifico servizio alla salute.

Le parti si adopereranno, in prima istanza con la garanzia della proroga dei rapporti in essere, per conseguire tutte le soluzioni più idonee a garantire il mantenimento dei livelli dei servizi e dell'esperienza acquisita nei servizi di che trattasi con ulteriori forme contrattuali in linea con le disposizioni vigenti.

Regione Lazio

[Signature]
[Signature]
[Signature]

OO.SS.

[Signature] ANAAO
[Signature] ANPO-ASCOTI-FIACS MEDICI
[Signature] CISL MEDICI

[Signature] AARDI-EMAE

[Signature] FVT (FEDERAZIONE VETS RIARI MEDICI)
[Signature] COSMED

FEDIR SANITA' DEAR PULMONI
CIRCOLO STABILI
FPCGIL
FPCG2 medic
FMEB

[Signature] AVPI (FASSID)
[Signature] SINAFI (FASSID)
[Signature] SNR (FASSID)
[Signature] ALPAC (FASSID)
[Signature] FPCGILDIR