

SCUOLA DI FORMAZIONE CIMO ALBERTO CLIVATI  
CORSO DI FORMAZIONE PROGRAMMATO PER L'ANNO 2014

DIRITTI, DOVERI E RESPONSABILITÀ  
DEL MEDICO DIPENDENTE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

L'EDIZIONE DI BARI – 13, 14 E 15 NOVEMBRE 2014

Per l'anno 2014 è stata decisa in sede di coordinamento delle Regioni una prima sperimentazione di un modulo formativo articolato in due giornate e mezza, rivolto a un gruppo ristretto di destinatari, e realizzato in tre sedi diverse, una al nord, una al centro ed una al sud, come indicato nella tabella di seguito riprodotta.

AREA	SEDE	date
NORD	Valeggio sul Mincio (VR), Albergo Eden	8, 9, 10 maggio
CENTRO	Roma, Hotel Atlantico	2, 3, 4 ottobre
SUD	Bari, Hotel Parco dei Principi	13, 14, 15 novembre

Il modulo formativo proposto è stato progettato con il supporto dell'Istituto Health Management, al quale è stata affidata la predisposizione dei materiali didattici, la docenza in aula del responsabile scientifico dell'Istituto per alcune delle tematiche trattate, ed il coordinamento operativo delle giornate di aula, d'intesa col dottor Francesco Chiavilli, responsabile della scuola di formazione quadri della CIMO. I materiali didattici sono stati organicamente raccolti in una presentazione PowerPoint, nella quale sono state integrate tutte le diapositive predisposte dai diversi docenti, rese omogenee per quanto concerne l'editing ma soprattutto rese navigabili attraverso un sistema di collegamenti ipertestuali che consentono l'accesso selettivo all'argomento di specifico interesse. Tale presentazione è stata consegnata ai partecipanti al termine del corso.

È stato a più riprese sottolineato il carattere prototipale dell'esperienza, finalizzata a validare sul campo, tenendo in particolare conto le valutazioni e le considerazioni formulate dai partecipanti, un modulo formativo ed una metodologia didattica replicabili.

Il programma di seguito riprodotto è stato sviluppato adottando, quale criterio di carattere generale, un contrappunto sistematico tra l'esposizione dei docenti ed approfondimenti e discussione dei partecipanti, per stimolare la massima attenzione e la massima partecipazione possibili. Allo stesso fine è stata assicurata la contemporanea presenza di diversi docenti, che si sono alternati nella gestione dei diversi temi a ciascuno di essi affidati.

## PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 13 NOVEMBRE – MATTINA

---

### 8.30 – 8.45 – APERTURA DEL CORSO

(CHIAVILLI – SCHEGGI)

L'introduzione ai lavori è stata tenuta dal dottor Francesco Chiavilli, che ha illustrato in sintesi l'architettura del corso, dando poi la parola al prof. Marzio Scheggi, responsabile scientifico dell'Istituto Health Management, che ha richiamato i temi trattati nelle diverse giornate, illustrato le modalità di utilizzo della presentazione PowerPoint predisposta a supporto del corso.

Prima di iniziare le relazioni affidate ai docenti i partecipanti hanno compilato la scheda di iscrizione, contenente i riferimenti essenziali per quanto concerne la sede di lavoro, l'incarico dirigenziale attribuito e l'incarico sindacale ricoperto.

### 8.45 – 10.30 – IL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

(SCHEGGI)

- ✓ le fonti normative del rapporto di lavoro del dirigente medico
- ✓ il rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo
- ✓ la normativa vigente in materia di incompatibilità
- ✓ il contratto individuale di lavoro
- ✓ la riforma della pubblica amministrazione
- ✓ il decreto legge 24 giugno 2014, n. 90
- ✓ il disegno di legge 1577

10.30 – 10.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

10.45 – 11.00 – COFFEE BREAK

### 11.00 – 12.45 – IL SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

(SCHEGGI)

- ✓ la temporaneità degli incarichi dirigenziali
- ✓ gli incarichi dirigenziali conferibili
- ✓ criteri e procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali
- ✓ le novità introdotte dal decreto legge 158/2012 (decreto Balduzzi)

12.45 – 13.00 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

## PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 13 NOVEMBRE – POMERIGGIO

---

### 14.30 – 16.30 – LA RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE

(SCAGLIOTTI)

- V principi generali
- V obblighi del dirigente in materia di responsabilità disciplinare
- V forme e termini del procedimento disciplinare
- V il codice disciplinare
- V la determinazione concordata della sanzione

### 16.30 – 16.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

### 16.45 – 17.00 – COFFEE BREAK

### 17.00 – 19.00 – I FONDI CONTRATTUALI

(MORETTI)

- V principi generali che disciplinano la quantificazione dei fondi
- V componenti retributive finanziate dal fondo di posizione
- V componenti retributive finanziate dal fondo per il trattamento accessorio
- V componenti retributive finanziate dal fondo di risultato
- V il blocco dei fondi disposto dal decreto legge 31 maggio 2010, n. 78

### 19.00 – 19.15 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

## SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 14 NOVEMBRE – MATTINA

---

### 8.30 – 10.30 – LA STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE

(SCHEGGI)

- V trattamento fondamentale e accessorio
- V componenti della retribuzione
- V stipendio tabellare
- V indennità di esclusività
- V la graduazione delle funzioni e la retribuzione di posizione variabile
- V retribuzione di posizione minima contrattuale unificata
- V equiparazione ed anzianità di servizio
- V indennità di struttura complessa
- V trattamento economico ed esclusività del rapporto di lavoro

### 10.30 – 10.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

### 10.45 – 11.00 COFFE BREAK

---

### 11.00 – 12.00 – IL SISTEMA DI VALUTAZIONE

(LAVRA)

- V principi generali: la valutazione a supporto dello sviluppo professionale
- V la valutazione delle capacità professionali
- V la valutazione delle capacità manageriali
- V la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi d budget
- V gli organismi preposti alla valutazione di prima e seconda istanza
- V effetti positivi della valutazione del nucleo di valutazione
- V effetti negativi della valutazione del nucleo di valutazione
- V effetti positivi della valutazione del collegio tecnico
- V effetti negativi della valutazione del collegio tecnico

### 12.00 – 12.15 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

---

## SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 14 NOVEMBRE – MATTINA

---

### 12.15 – 13.15 – L'ORARIO DI LAVORO

(LAVRA)

- V il concetto di debito orario contrattuale
- V l'orario di lavoro del direttore di struttura complessa
- V la riserva di ore per attività non assistenziali
- V debito orario, e volumi prestazionali
- V il lavoro straordinario
- V prestazioni aggiuntive e orario di lavoro
- V la continuità assistenziale (guardia e pronta disponibilità)

13.15 – 13.30 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

## SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 14 NOVEMBRE – MATTINA

---

### 15.00 – 18.15 – LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE

(FALETTI)

- V una possibile definizione di responsabilità professionale
- V i rapporti contrattuali ed extracontrattuali connessi con la prestazione
- V le obbligazioni inerenti la professione sanitaria
- V la responsabilità professionale nel codice civile
- V le tipologie di reati
- V i gradi possibili di gravità della colpa
- V il nesso di causalità
- V l'evoluzione giurisprudenziale in materia di responsabilità professionale
- V l'articolo 3 del decreto legge 13 settembre 2012, n. 158
- V il contenzioso sanitario
- V la tutela assicurativa

18.15 – 18.30 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

## TERZA GIORNATA – SABATO 15 NOVEMBRE – MATTINA

---

### 8.30 – 10,30 – IL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

#### (QUICI)

- V le fonti normative del diritto sindacale
- V il diritto di sciopero
- V il diritto di assemblea
- V i distacchi ed i permessi sindacali
- V l'ARAN, natura e funzioni,
- V le organizzazioni sindacali e la rappresentatività sindacale
- V la contrattazione nazionale
- V la contrattazione decentrata
- V gli istituti in cui si articola il sistema delle relazioni sindacali
- V la contrattazione integrativa
- V l'informazione
- V la consultazione
- V la concertazione

### 10.30 – 10.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

### 10.45 – 11.00 COFFE BREAK

### 11.00 – 12.15 – L'IMPEGNO DELLA CIMO

#### (CASSI)

- ✓ la dirigenza nel disegno di legge di riforma della pubblica amministrazione
- ✓ la legge delega prevista dall'articolo 22 del patto per la salute 2014 – 2016
- ✓ la mancanza attuale di prospettive di sviluppo professionale ed economico
- ✓ la proposta CIMO per un nuovo percorso di carriera del medico dipendente
- ✓ la costituzione di Alleanza per la Professione Medica

confronto aperto con i partecipanti al corso nel merito delle proposte formulate e della rispondenza delle stesse rispetto alle loro aspettative

### 12.15 – 12.30 – CHIUSURA DEL CORSO

#### (SCHEGGI – CHIAVILLI)