

SCUOLA DI FORMAZIONE CIMO ALBERTO CLIVATI
CORSO DI FORMAZIONE PROGRAMMATO PER L'ANNO 2014

DIRITTI, DOVERI E RESPONSABILITÀ
DEL MEDICO DIPENDENTE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

L'EDIZIONE DI VALEGGIO SUL MINCIO – 8, 9, 10 MAGGIO 2014

Per l'anno 2014 è stata decisa in sede di coordinamento delle Regioni una prima sperimentazione di un modulo formativo articolato in due giornate e mezza, rivolto a un gruppo ristretto di destinatari, e realizzato in tre sedi diverse, una al nord, una al centro ed una al sud, come indicato nella tabella di seguito riprodotta

AREA	SEDE	date
NORD	Valeggio sul Mincio (VR), Albergo Eden	8, 9, 10 maggio
CENTRO	Roma, Hotel Atlantico	2, 3, 4 ottobre
SUD	Bari, Hotel Parco dei Principi	13, 14, 15 novembre

Per quanto concerne la successione degli argomenti e i relativi docenti è stato definito il programma di seguito riprodotto, che è stato sviluppato adottando quale criterio di carattere generale un contrappunto sistematico tra riferimenti normativi ed interazione con l'aula, per stimolare la massima attenzione e la massima partecipazione possibili. Allo stesso fine è stata predisposta la presenza di diversi docenti, che si sono alternati nella gestione dei diversi temi a ciascuno di essi affidati.

PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 8 MAGGIO – MATTINA

8.30 – 8.45 – APERTURA DEL CORSO (SCHEGGI – CHIAVILLI)

8.45 – 10.30 – NATURA E CARATTERISTICHE DEL RAPPORTO DI LAVORO DEL MEDICO DIPENDENTE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE (SCHEGGI)

- V le fonti normative del rapporto di lavoro del dirigente medico
- V il rapporto di lavoro esclusivo e non esclusivo
- V a normativa vigente in materia di incompatibilità
- V il contratto individuale di lavoro

10.30 – 10.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

10.45 – 11.00 – COFFEE BREAK

11.00 – 12.45 – IL SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI (LAVRA)

- ✓ la temporaneità degli incarichi dirigenziali
- ✓ gli incarichi dirigenziali conferibili
- ✓ criteri e procedure di conferimento degli incarichi dirigenziali
- ✓ le novità introdotte dal decreto legge 158/2012 (decreto Balduzzi)

12.45 – 13 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 8 MAGGIO – POMERIGGIO

14.30 – 15.30 – LA PROPOSTA CIMO PER LA CARRIERA DEL MEDICO
(CASSI)

15.30 – 15.45 – COFFEE BREAK

15.45 – 18.30 – LA RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE
(SCAGLIOTTI)

- V principi generali
- V obblighi del dirigente in materia di responsabilità disciplinare
- V forme e termini del procedimento disciplinare
- V il codice disciplinare
- V la determinazione concordata della sanzione

18-30 – 18.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 9 MAGGIO – MATTINA

8.30 – 10.30 – LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE

(FALETTI)

- V una possibile definizione di responsabilità professionale
- V i rapporti contrattuali ed extracontrattuali connessi con la prestazione
- V le obbligazioni inerenti la professione sanitaria
- V la responsabilità professionale nel codice civile
- V le tipologie di reati
- V i gradi possibili di gravità della colpa
- V il nesso di causalità
- V l'evoluzione giurisprudenziale in materia di responsabilità professionale
- V l'articolo 3 del decreto legge 13 settembre 2012, n. 158
- V il contenzioso sanitario
- V la tutela assicurativa

10.30 – 10.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

10.45 – 11.00 – COFFEE BREAK

11.00 – 11.45 – LA STRUTTURA DELLA RETRIBUZIONE

(SCHEGGI)

- V trattamento fondamentale e accessorio
- V componenti della retribuzione
- V retribuzione di posizione minima contrattuale unificata
- V la graduazione delle funzioni e la retribuzione di posizione variabile
- V trattamento economico ed esclusività del rapporto di lavoro

11.45 – 12.00 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

12.00 – 12.45 – I FONDI AZIENDALI

(MORETTI)

- V principi generali che disciplinano la quantificazione dei fondi
- V componenti retributive finanziate dal fondo di posizione
- V componenti retributive finanziate dal fondo per il trattamento accessorio
- V componenti retributive finanziate dal fondo di risultato

12.45 – 13.00 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 9 MAGGIO – POMERIGGIO

15.00 – 16.45 – IL SISTEMA DI VALUTAZIONE

(LAVRA)

- V principi generali: la valutazione a supporto dello sviluppo professionale
- V la valutazione delle capacità professionali
- V la valutazione delle capacità manageriali
- V la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi d budget
- V gli organismi preposti alla valutazione di prima e seconda istanza
- V effetti positivi della valutazione del nucleo di valutazione
- V effetti negativi della valutazione del nucleo di valutazione
- V effetti positivi della valutazione del collegio tecnico
- V effetti negativi della valutazione del collegio tecnico

16.45 – 17.00 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

17.00 – 17.15 – COFFEE BREAK

17.15 – 19.15 – L'ORARIO DI LAVORO

(LAVRA)

- V il concetto di debito orario contrattuale
- V l'orario di lavoro del direttore di struttura complessa
- V la riserva di ore per attività non assistenziali
- V debito orario, e volumi prestazionali
- V il lavoro straordinario
- V prestazioni aggiuntive e orario di lavoro
- V la continuità assistenziale (guardia e pronta disponibilità)

19.15 – 19.30 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

TERZA GIORNATA – SABATO 10 MAGGIO – MATTINA

8.30 – 10,30 – IL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI

(QUICI)

- V le fonti normative del diritto sindacale
- V il diritto di sciopero
- V il diritto di assemblea
- V i distacchi ed i permessi sindacali
- V l'ARAN, natura e funzioni,
- V le organizzazioni sindacali e la rappresentatività sindacale
- V la contrattazione nazionale
- V la contrattazione decentrata
- V gli istituti in cui si articola il sistema delle relazioni sindacali
- V la contrattazione integrativa
- V l'informazione
- V la consultazione
- V la concertazione
- V l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165
- V il protocollo di intesa tra governo e parti sociali del 10 maggio 2012

10.30 – 10.45 – QUESTIONARIO DI VALUTAZIONE

10.45 – 11.00 – COFFEE BREAK

11.00 – 12.30 – IL SISTEMA DI MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE INTRODOTTO DAL DECRETTO LEGISLATIVO 27 OTTOBRE 2009, n. 150

(SCHEGGI)

- V una possibile definizione di performance
- V il piano della performance e la relazione sulle performance
- V sistemi di misurazione e valutazione della performance
- V la commissione nazionale per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche
- V l'organismo indipendente di valutazione (OIV)
- V criteri e modalità per la valutazione del merito
- V gli strumenti premianti