

SCUOLA DI FORMAZIONE CIMO ALBERTO CLIVATI
CORSO DI FORMAZIONE AVANZATO

STRUMENTI OPERATIVI PER LA GESTIONE OTTIMALE
DEI PRINCIPALI ISTITUTI CHE DISCIPLINANO IL RAPPORTO DI LAVORO
(ORARIO DI LAVORO E FONDI CONTRATTUALI)

PRIMA EDIZIONE ANNO 2017
ROMA, 23, 24, 25 marzo

HOTEL ATLANTICO
Via Cavour, 25 – 00184 Roma
Telefono: 06 485951





Il corso di formazione avanzato costituisce lo sviluppo di un percorso formativo articolato in due moduli successivi:

- il corso di formazione di base strutturato per fornire un quadro di riferimento generale sulla natura del rapporto di lavoro del medico dipendente dal Servizio Sanitario Nazionale e sui principali istituti che lo disciplinano;
- il corso di formazione avanzato, riservato a coloro che hanno specifiche responsabilità sindacali nella negoziazione a livello regionale o aziendale dei principali istituti che disciplinano il rapporto di lavoro del medico, che si propone di fornire strumenti operativi utili a gestire concretamente gli spazi negoziali che si presentano nell'applicazione di tali istituti.

Coerentemente con questa finalità gli argomenti scelti quali temi da trattare nel corso di formazione avanzato sono quelli rispetto ai quali la normativa vigente prevede uno specifico ruolo della contrattazione collettiva:

- l'orario di lavoro, che l'articolo 7 del CCNL 2006_2009 prevedeva fosse oggetto di contrattazione integrativa, e che oggi il comma 3 dell'articolo 14 della legge 30 ottobre 2014, n. 161 rimette alla contrattazione nazionale;
- i fondi contrattuali, con particolare riferimento al fondo di posizione, che si pone quale riferimento ineludibile per la concreta realizzazione di un sistema di incarichi dirigenziali che valorizzi anche in termini economici l'autonomia e la responsabilità che devono essere progressivamente ampliate al crescere delle competenze tecniche acquisite.

L'approccio metodologico sarà quello del laboratorio interattivo, con un richiamo introduttivo ai riferimenti normativi che disciplinano gli istituti che saranno trattati, ed una serie di simulazioni ed esercitazioni su casi concreti.

Saranno presenti al corso, l'avvocato Giancarlo Faletti e l'avvocato Fabrizio Scagliotti, entrambi docenti nel corso di formazione di base. La loro presenza è stata ritenuta essenziale per assicurare, soprattutto nella discussione che si svilupperà sugli argomenti trattati, l'integrazione tra competenze e sensibilità diverse (quella sindacale e quella tecnico-giuridica), che consente di portare a sintesi aspetti di particolare complessità.

PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 23 MARZO 2017

L'ORARIO DI LAVORO

8.30 – 9.00 – APERTURA DEL CORSO

(FRANCESCO CHIAVILLI – MARZIO SCHEGGI)

9.00 – 11.30 – SINTETICO RICHIAMO DEI PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO

La disciplina dell'orario di lavoro del dirigente medico quale discende dal decreto legislativo 8 aprile 2003, n. 66, e dall'applicazione degli articoli 14, 15, 16 e 17 del CCNL 2002_2005.

(GIUSEPPE RICCIARDI – MARZIO SCHEGGI)

11.30 – 12.00 – COFFEE BREAK

12.00 – 13.00 – LAVORI DI GRUPPO SUI QUESITI

Saranno costituiti gruppi di lavoro a ciascuno dei quali sarà sottoposto un quesito in materia di orario di lavoro, tratto dai quesiti inviati attraverso il form CIMO l'esperto risponde; ogni gruppo dovrà predisporre la sua risposta al quesito posto, corredata dai pertinenti riferimenti normativi.

14.30 – 16.00 – DISCUSSIONE DEI LAVORI DI GRUPPO SUI QUESITI

Per ogni gruppo di lavoro sarà individuato un referente, che dovrà sintetizzare i risultati ai quali si è pervenuti, con loro successiva discussione comune.

16.00 – 17.00 – LAVORI DI GRUPPO SULLE SENTENZE

Saranno costituiti gruppi di lavoro a ciascuno dei quali sarà sottoposto un contenzioso approdato alla Corte di Cassazione in materia di orario di lavoro; ogni gruppo dovrà immaginare quale è stata la pronuncia della Corte, tenendo conto delle argomentazioni prodotte.

17.00 – 17.30 – COFFEE BREAK

17.30 – 19.00 – DISCUSSIONE DEI LAVORI DI GRUPPO SULLE SENTENZE

Per ogni gruppo di lavoro sarà individuato un referente che dovrà sintetizzare i risultati ai quali si è pervenuti, con loro successiva discussione comune.

SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 24 MARZO 2017

I FONDI CONTRATTUALI

8.30 – 10.30 – SINTETICO RICHIAMO AI RIFERIMENTI NORMATIVI CHE DISCIPLINANO I FONDI CONTRATTUALI

(EMILIO PIANESE – MARZIO SCHEGGI)

- le componenti fondamentali del trattamento economico
- la graduazione delle funzioni e la valorizzazione degli incarichi dirigenziali
- la retribuzione di posizione minima contrattuale unificata
- la retribuzione di posizione variabile aziendale
- le voci retributive finanziate dai singoli fondi
- concetti generali sui fondi contrattuali
- i criteri e le procedure di adeguamento dei fondi alla dotazione organica
- i vincoli posti dal quadro normativo vigente

10.30 – 11.00 – COFFEE BREAK

11.00 – 13.00 – L'APPLICAZIONE DEL COMMA 2-BIS DELL'ARTICOLO 9 DEL DECRETO LEGGE 31 MAGGIO 2010, n. 78

(LUCIANO MORETTI – MARZIO SCHEGGI)

Il decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 ha imposto una serie di misure finalizzate al contenimento della spesa pubblica, tra le quali la rideterminazione decrementale dei fondi contrattuali sulla base del personale cessato nell'anno. L'interpretazione della disposizione in questione è stata oggetto di numerose circolari della Conferenza delle Regioni e del Ministero dell'Economia, nonché di linee guida emanate dalle singole Regioni.

La relazione è finalizzata ad illustrare le problematiche applicative di una normativa oggettivamente complessa, ponendo in evidenza le difformità interpretative rilevate nelle diverse realtà regionali e locali, al fine di fornire strumenti per verificare la corretta applicazione della normativa vigente, ed instaurare le opportune rivendicazioni.

SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 24 MARZO 2017

LA DETERMINAZIONE DEI FONDI IN CONTRATTAZIONE AZIENDALE

14.30 – 16.30 – PRESENTAZIONE DI ALCUNI CASI CONCRETI DI NEGOZIAZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI (LUCIANO MORETTI)

Sarà presentata ai partecipanti la contrattazione integrativa dei fondi aziendali in diverse aziende ponendo in evidenza, per ciascuna di esse:

- la documentazione che è stata prodotta dall’Azienda
- il percorso che è stato seguito per verificare la congruità dei fondi
- le difficoltà che sono state incontrate nella contrattazione
- i risultati conseguiti in termini di consistenza dei fondi in rapporto al personale in servizio ed alla dotazione organica

16.30 – 17.00 – COFFEE BREAK

17.00 – 19.00 – DISCUSSIONE SUI CASI PRESENTATI

Per ciascuna delle esperienze di contrattazione presentate sarà aperta una discussione finalizzata ad analizzare criticamente tale esperienza, mettendo in evidenza i seguenti aspetti:

- quali sono stati gli errori commessi dalla delegazione di parte pubblica
- quali sono stati gli errori commessi dalla delegazione sindacale
- come sarebbe stato possibile conseguire un risultato più favorevole

TERZA GIORNATA – SABATO 25 MARZO 2017

8.30 – 11.00 – LINEE GUIDA CIMO IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO
(MARZIO SCHEGGI – LUCIANO MORETTI)

Presentazione della bozza di regolamento che in materia di orario di lavoro è stata messa a punto specificamente in funzione del corso, e che può essere posta a base della concreta declinazione, nei regolamenti adottati nelle singole aziende, delle norme di fonte legislativa e contrattuale che disciplinano l'orario di lavoro. Sul documento presentato ciascuno dei partecipanti al corso sarà chiamato a formulare osservazioni, considerazioni e proposte attraverso un confronto con il regolamento vigente nell'Azienda in cui opera.

11.00 – 11.30 COFFEE BREAK

11.30 – 12.30 – AGGIORNAMENTI SULLE AZIONI INTRAPRESE
(RICCARDO CASSI)

A chiusura dell'evento il Presidente aggiornerà personalmente i partecipanti al corso sull'evoluzione dello scenario complessivo, sulle iniziative intraprese, sui risultati conseguiti e sulle prospettive di evoluzione, per avere poi un confronto aperto nel merito delle proposte formulate e della rispondenza delle stesse rispetto alle aspettative degli iscritti.

12.30 – 13.00 – CHIUSURA DEL CORSO
(FRANCESCO CHIAVILLI – MARZIO SCHEGGI)