

SCUOLA DI FORMAZIONE CIMO ALBERTO CLIVATI  
CORSO DI FORMAZIONE DI BASE

DIRITTI, DOVERI E RESPONSABILITÀ  
DEL MEDICO DIPENDENTE DAL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

BARI  
HOTEL PARCO DEI PRINCIPI

19, 20, 21 novembre 2015

**IN COLLABORAZIONE CON S.P.E.M.E .  
L'EVENTO FORMATIVO È STATO ACCREDITATO  
PER UN TOTALE DI 17,5 CREDITI ECM**

## PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 19 novembre 2015 – MATTINA

---

### 8.30 – 8.45 – APERTURA DEL CORSO

(FRANCESCO CHIAVILLI – MARZIO SCHEGGI)

### 8.45 – 11.00 – IL QUADRO NORMATIVO DI RIFERIMENTO

(MARZIO SCHEGGI)

- ✓ la pluralità delle fonti normative del rapporto di lavoro del dirigente medico
- ✓ i principi sanciti dalla costituzione
- ✓ i principi sanciti dal codice civile
- ✓ le leggi generali sul lavoro nell'impresa
- ✓ le leggi generali sul lavoro nel pubblico impiego
- ✓ le norme di specifico interesse sanitario
- ✓ contenuti della contrattazione collettiva nazionale
- ✓ contenuti della contrattazione integrativa aziendale
- ✓ il contratto individuale di lavoro
- ✓ l'esclusività del rapporto di lavoro
- ✓ le principali modifiche introdotte dal decreto legge 24 giugno 2014, n. 90
- ✓ l'articolo 11 della legge 7 agosto 2015, n. 124 (riforma PA)

### 11.00 – 11.30 – COFFEE BREAK

### 11.30 – 13.00 – LA RESPONSABILITÀ DIRIGENZIALE

il sistema degli incarichi dirigenziali

(GIUSEPPE LAVRA)

- ✓ il sistema degli incarichi dirigenziali, strumento di crescita professionale ed al contempo di responsabilizzazione rispetto alle funzioni affidate
- ✓ incarichi conferibili all'atto della prima assunzione
- ✓ incarichi conferibili dopo cinque anni di attività
- ✓ incarichi professionali
- ✓ incarichi gestionali
- ✓ le principali innovazioni introdotte dal decreto legge 158/2012 per quanto concerne il conferimento degli incarichi di struttura complessa
- ✓ incarichi di struttura semplice e di struttura semplice dipartimentale

## PRIMA GIORNATA – GIOVEDÌ 19 novembre 2015 – POMERIGGIO

---

### 14.30 – 16.00 – LA RESPONSABILITÀ DIRIGENZIALE

il sistema di valutazione

(GIUSEPPE LAVRA)

- ✓ la valutazione quale strumento di gestione dello sviluppo professionale
- ✓ i principi generali che devono essere seguiti nella valutazione
- ✓ la valutazione delle capacità professionali
- ✓ la valutazione delle capacità manageriali
- ✓ la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di budget
- ✓ organismi preposti alle diverse tipologie di valutazione

16.00 – 16.30 – COFFEE BREAK

### 16.30 – 19.00 – LA RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE

(GIANCARLO FALETTI)

- V una possibile definizione di responsabilità professionale
- V i rapporti contrattuali ed extracontrattuali connessi con la prestazione
- V i gradi possibili di gravità della colpa
- V il nesso di causalità
- V l'evoluzione giurisprudenziale in materia di responsabilità professionale
- V l'articolo 3 del decreto legge 13 settembre 2012, n. 158
- V la natura contrattuale o extracontrattuale delle responsabilità professionali
- V il contenzioso sanitario
- V la medicina difensiva ed i relativi costi
- V le proposte di legge in materia di responsabilità professionale
- V la tutela assicurativa
- V gli obblighi imposti dalla legge alle strutture sanitarie

## SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 20 novembre 2015 – MATTINA

---

### 8.30 – 11.00 – LA RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE (FABRIZIO SCAGLIOTTI)

- V le fonti normative in materia di responsabilità disciplinare
- V distinzione tra responsabilità dirigenziale e responsabilità disciplinare
- V obblighi del dirigente in materia di responsabilità disciplinare
- V principi generali che disciplinano l'irrogazione delle sanzioni
- V forme e termini del procedimento disciplinare
- V il codice disciplinare
- V sanzioni applicabili per tipologia di infrazione
- V sospensione cautelare in corso di procedimento penale
- V la determinazione concordata della sanzione
- V iter della procedura conciliativa

### 11.00 – 11.30 – COFFEE BREAK

### 11.30 – 14.00 – GESTIONE MANAGERIALE DELLE RISORSE UMANE (GIUSEPPE RICCIARDI)

- V Il controllo di gestione
- V Il budget come strumento di programmazione e controllo
- V la metodologia dei carichi di lavoro
- V il concetto di debito orario contrattuale
- V l'orario di lavoro del direttore di struttura complessa
- V la riserva di ore per attività non assistenziali
- V il lavoro straordinario
- V prestazioni aggiuntive e orario di lavoro
- V il piano annuale per le emergenze
- V il servizio di guardia
- V guardia divisionale ed interdivisionale
- V servizi nei quali deve essere prevista una guardia dedicata
- V il servizio di pronta disponibilità
- V pronta disponibilità integrativa e sostitutiva

## SECONDA GIORNATA – VENERDÌ 20 novembre 2015 – POMERIGGIO

---

### 15.00 – 17.00 – LAVORI DI GRUPPO

Saranno costituiti cinque gruppi di lavoro, uno per ciascuno degli argomenti trattati nelle relazioni in cui si articola l'evento formativo accreditato. Ogni gruppo dovrà sviluppare una analisi delle relazioni svolte dai docenti, evidenziando in particolare quali argomenti sono risultati di particolare interesse e che hanno consentito di far chiarezza su questioni di concreto interesse ed utilità

Gli elaborati prodotti dai vari gruppi di lavoro saranno letti in aula e sui contenuti sarà aperta la discussione che chiuderà l'evento formativo accreditato.

### 17.00 – 17.30 – COFFEE BREAK

Con i lavori di gruppo si chiude la sezione del corso che è stata accreditata ECM. La giornata si concluderà con gli adempimenti connessi con l'accreditamento, tra i quali riveste particolare importanza la compilazione del questionario di verifica dell'apprendimento, che se opportunamente gestito è esso stesso strumento di approfondimento delle tematiche trattate nel corso, e quindi è esso stesso strumento di formazione.

## TERZA GIORNATA – SABATO 21 novembre 2015

---

### 8.30 – 11.00 – IL SISTEMA DELLE RELAZIONI SINDACALI (GUIDO QUICI)

- V le fonti normative del diritto sindacale
- V le organizzazioni sindacali e la rappresentatività sindacale
- V la contrattazione nazionale
- V la contrattazione decentrata
- V gli istituti in cui si articola il sistema delle relazioni sindacali
- V la contrattazione integrativa
- V l'informazione
- V la consultazione
- V la concertazione
- V il diritto di sciopero
- V le norme che disciplinano il diritto di sciopero
- V limitazioni e vincoli per lo sciopero nei servizi pubblici essenziali

### 11.00 – 11.30 COFFEE BREAK

### 11.30 – 12.30 – AGGIORNAMENTI SULLE AZIONI INTRAPRESE (RICCARDO CASSI)

A chiusura dell'evento formativo il Presidente aggiornerà personalmente i partecipanti sull'evoluzione dello scenario complessivo, sulle iniziative intraprese, sui risultati conseguiti e sulle prospettive di evoluzione, per avere poi un confronto aperto con i partecipanti al corso nel merito delle proposte formulate e della rispondenza delle stesse rispetto alle loro aspettative.

### 12.30 – 13.00 – CHIUSURA DEL CORSO (MARZIO SCHEGGI – FRANCESCO CHIAVILLI)